

Szubin, 11 grudnia 2025 r.

DFDS Logistics Polska sp. z o.o.

ul. Jana Pawła II 38
89-200 Szubin

**Niezależny Związek Zawodowy Kierowców
Organizacja Zakładowa przy
DFDS Logistics Polska sp. z o.o.**

Szanowni Państwo,

działając w imieniu **DFDS Logistics Polska sp. z o.o.** (dalej: „Pracodawca”, „Spółka”),
dziękujemy za pismo z dnia 8 grudnia 2025 r. oraz propozycję spotkania z przedstawicielami
Państwa organizacji związkowej.

Mając na uwadze temat proponowanego spotkania, tzn. konsultację propozycji zmian do
obowiązującego Regulaminu Wynagradzania oraz – jak Państwo wskazali – „inne tematy
powstałe w okresie od ostatniego zebrania”, w ocenie Pracodawcy na ten moment zasadne
będzie pozostanie przy wymianie pism.

Uprzejmie prosimy o wyrażenie stanowiska Państwa organizacji związkowej, a także
wskazanie poszczególnych tematów, które chcą Państwo omówić z Pracodawcą na piśmie.
Pozwoli nam to merytorycznie odnieść się do Państwa oczekiwań lub propozycji, a także
unikniemy sytuacji, w której podczas spotkania nie będziemy mogli merytorycznie odnieść się
do konkretnych zagadnień.

Jednocześnie, z uwagi na okres końca roku kalendarzowego i związane z nim liczne obowiązki
po stronie Pracodawcy, zorganizowanie spotkania z udziałem wszystkich zaangażowanych
osób jest szczególnie utrudniona. Przekazanie tematów na piśmie umożliwi sprawniejsze
przeprowadzenie procesu oraz pozwoli na szybsze ustalenie kolejnych kroków.

Na marginesie zwracamy również uwagę na kwestię, którą sygnalizowaliśmy już w poprzedniej
korespondencji kierowanej do Państwa organizacji, tj. swego rodzaju „konflikt interesów” w
sprawie, która miałaby być przedmiotem spotkania. Przypominamy, że aktualnie przeciwko
Spółce toczy się spór sądowy zainicjowany przez Rafała Wojciechowskiego –
przewodniczącego Państwa organizacji, który miałby być też uczestnikiem spotkania. Mając
na uwadze, że przedmiotem spotkania miałyby być zmiany w Regulaminie wynagradzania, a
zatem temat bezpośrednio dotyczący indywidualnej sprawy pana Wojciechowskiego
(reprezentowanego w sprawie przez pełnomocnika, który również miałby uczestniczyć w
spotkaniu) i oś sporu z Pracodawcą, uważamy, że prowadzenie tego typu rozmów mogłoby
negatywnie wpłynąć na relacje między stronami.

Dlatego proponujemy, aby rozmowy w sprawie Regulaminu Wynagradzania obowiązującego
w Spółce prowadzić – przynajmniej na razie – w formie korespondencyjnej. Uważamy, że
kontynuowanie takiej komunikacji umożliwi nam równie szybką i skuteczną wymianę informacji

oraz stanowisk. W tych okolicznościach, z perspektywy Spółki organizowanie dodatkowego spotkania nie jest konieczne.

Liczymy, że postępowanie sądowe zainicjowane przez pana Rafała Wojciechowskiego przeciwko Spółce nie będzie miało wpływu na prowadzony dialog społeczny oraz ta indywidualna sprawa nie będzie miała bezpośredniego wpływu na relacje na linii Pracodawca – związek zawodowy.

W imieniu Pracodawcy: